

中共金昌市金川区委机构编制委员会办公室

中共金昌市金川区委机构编制委员会办公室 2025 年度法治建设工作情况报告

区委依法治区办：

2025 年，区委编办坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平法治思想和习近平总书记关于机构编制工作的重要指示精神，紧扣法治建设目标任务，将法治思维、法治方式贯穿机构编制管理全过程，着力筑牢制度根基，持续规范权力运行，不断强化刚性约束，为全区经济社会高质量发展提供了坚实的机构编制保障，具体情况报告如下。

一、主要工作

（一）强化法治引领，筑牢思想根基。一是依法落实普法责任。坚持把法治建设与机构编制工作深度融合，将法治建设列入单位年度工作要点，制定年度法治建设工作要点、普法依法治理工作要点，明确主要领导履行法治建设第一责任人职责，构建主要领导亲自抓、分管领导具体抓、责任股室抓落实的工作格局，严格落实机关学法述法制度，确保法治建设工作有效推进。二是健全学法制度体系。将习近平法治思想、《中国共产党机构编制工作条例》等配套法规制度以及各类法律法规纳入区委编办室务

会、支部“三会一课”等内容，全年共组织专题学习12次、研讨2次，专题学习《中华人民共和国法治宣传教育法》，选取典型案例以案释法10余次，实现干部职工学法全覆盖。三是开展**精准普法宣传**。组织全区2025年度机构编制管理业务能力提升培训班，开展机构编制法规政策培训。围绕重点工作、政策，在机构编制日常业务开展、工作调研、监督检查等过程中，积极向部门（单位）宣传讲解机构编制法规政策，推动机构编制法治意识入脑入心。

（二）完善制度体系，夯实法治基础。一是**推动基层治理实践**。按照党中央部署和省、市、区委关于建立乡镇（街道）履行职责事项清单的工作要求，编制完成基本履职事项、配合履职事项和上级部门收回事项“3张清单”，清晰界定权责边界，从源头防范职责交叉、推诿扯皮问题。区委办公室、区政府办公室已于6月印发乡镇（街道）履行职责事项清单向社会发布。二是**深化重点领域改革**。进一步规范全区事业单位登记机构设置，在区司法局内设机构“社区矫正和刑释解教人员安置帮教股”加挂“金昌市金川区社区矫正管理局”牌子，构建事权清晰、运行高效的职能体系，持续提升法治建设水平。三是**健全规范配套制度**。围绕机构编制审批、监督管理等关键环节，完善内部控制及规范运行管理制度，从源头上管控业务风险，从环节上强化制约监督，形成核心法规、配套制度的法治化管理体系。强化合法合规审查，严格执行《中国共产党机构编制工作条例》，在研究论证机构编

制事项时，进行深入调查研究和合法合规性审查，确保工作于法有据、程序合规。四是动态调整权责事项。根据《甘肃省政府工作部门权责清单管理办法》，积极推进和完善权责清单事项，及时梳理各单位权责事项新增、取消、变更情况，截至目前金川区区级 27 个部门权责事项共计 2011 项，其中行政许可 131 项，行政处罚 1244 项，行政强制 46 项，行政征收 6 项，行政给付 36 项，行政裁决 7 项，行政确认 45 项，行政奖励 46 项，行政监督 46 项，其他行政权力 404 项，梳理责任事项 13154 项，追责情形 17932 项。

（三）规范权力运行，提升行政效能。一是严格行政审批程序。认真落实机构编制事项动议、论证、审议决定、组织实施等程序规定，严守总量控制底线，依法审批机构设立、撤销、合并以及编制调整等各类事项，未发生违规设立机构、违规核定领导职数、超编进人等问题，权力运行规范有序。二是优化政务服务流程。深化事业单位登记管理“放管服”改革，推行“一网通办、全程网办”，压缩设立、变更、注销登记办理时限，本年度共办理行政许可 65 件（其中设立登记 8 件，变更登记 55 件、注销登记 2 件），完成 96 家事业单位法人证书年检报告，办事质效显著提升。三是强化执法学法管理。深入自查行政执法案卷，督促 5 名执法人员按时完成本年度执法资格证培训，完成年度国家工作人员学法考试培训，进一步增强法律意识，树牢法治理念，让依法行政、依法履职成为自觉行动。

（四）强化监督检查，维护制度权威。一是加大监督检查力度。对2024年机构改革新组建和涉改重点部门的机构编制执行情况和效益进行评估督查，对发现的问题及时督促整改，切实维护机构编制纪律的严肃性。严格落实机构编制报告制度工作要求，健全完善机构编制闭环管理工作机制，及时掌握机构编制议定事项落实情况，二是全力落实基层减负。深入贯彻落实党中央关于整治形式主义为基层减负的决策部署，结合区情实际，以数据比对、线上核查等方式实现常态化监管，针对5家区直部门违规借调干部情况开展专项督查1次，及时发现问题并督促整改，全年未发生机构编制违规违纪行为。三是构建协同监督格局。将机构编制纪律执行情况纳入区委巡察、审计和选人用人专项检查，与纪检、组织、人社、财政等部门健全完善信息共享机制，形成监管合力，切实提升机构编制监督检查工作质效。

二、存在的不足

本年度区委编办法治建设各项工作有序推进，但也存在一些不足：一是法治思维与改革实践融合深度不够，在运用法治方式破解编制总量约束与重点领域需求矛盾方面，创新性举措有待加强。二是机构编制法治化宣传的针对性和实效性不足，部分单位机构编制法治观念转变不够到位，对涉及机构编制事项调整理解支持不够，改革的积极性、主动性不高。

三、下一步工作打算

（一）深化法治理论武装。持续将习近平法治思想和机构编

制法规政策纳入学习培训重点，强化法治实践能力培育，推行精准化分类宣传，及时回应部门单位的政策疑问，持续强化机构编制法治意识。

（二）完善制度体系建设。修订完善机构编制动态调整、使用效益评估等制度，构建更加系统完备的法治化管理制度框架，提升机构编制管理科学化水平。

（三）深入推进法治改革。以法治思维引领机构改革、编制资源配置等重点工作，探索破解编制总量约束的法治路径，为区域高质量发展提供更加坚实的机构编制法治保障。

（四）强化法治监督效能。运用信息化手段开展常态化监督检查，健全跨部门协同监督机制，严肃查处机构编制违规违纪行为，切实维护机构编制法规制度的权威性和严肃性。

中共金昌市金川区委机构编制委员会办公室

2026年1月28日

办公室